

EATON Industries (Austria) GmbH

Produktion Schrems / Waldviertel NÖ

31. Jänner 2024



Powering Business Worldwide

EATON Powering Businesses Worldwide

Gegründet in



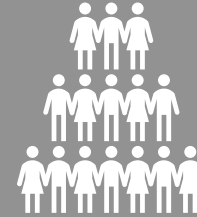
von Joseph O. Eaton

Chairman & CEO

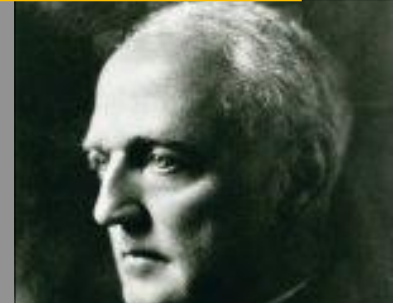
Craig Arnold



Kunden in
mehr als 175
Ländern



> 85,000
Mitarbeiter*innen



J.O. Eaton,
Founder



Craig Arnold,
Chairman & CEO



Hauptsitz - Cleveland, Ohio



Powering Business Worldwide

Amerikanischer Konzern / Börsennotiert

Eaton ist ein führendes Elektro-Management-Unternehmen

Elektrischer Sektor



Stromverteilung und
Schaltungsschutz



Netzqualität,
Notstromversorgung
und
Energiespeicherung



Lösungen für (Lebens-)
Sicherheit



Strukturbezogene
Lösungen



Steuerung und
Automatisierung



Lösungen für
gefährliche
Umgebungen

Industrieller Sektor



Flug-/Raumfahrt



Filtration



Fahrzeuge



eMobilität

Power Management & Controls Components Division Produktions- und Logistikprofil (EMEA)

- 7 Industrial Control & Protection Standorte
- 6 Power Distribution Components Standorte
- Versandzentren Rheinbach, Deutschland und Brno, Tschechische Republik
- Division headquarter Bonn, Deutschland, und "Lead Site" Wien, Österreich



13 Produktionswerke
in 8 Länder

Ca. 6,600 Eaton
Mitarbeiter*innen in
der Produktion

5 Model Plants
3 World Class Plants

EATON Industries (Austria) GmbH /
ca.1050 Mitarbeiter Österreich / Betriebsrat im Aufsichtsrat
Europabetriebsrat EU Länder ca. 20 000 Mitarbeiter



Powering Business Worldwide

Power Distribution Components (PDC) Portfolio

Schaltungsschutz für private und simple gewerbliche Anwendungen

xEffect, xPole und xPole Home Reihe, AFDD+



1. RCCB patentiert in 1955



Lange Geschichte der Innovation im Stromkreis



Umfangreiches digitales Angebot

Schaltungsschutz für gewerbliche und industrielle Anwendungen

xEffect NZM, Power Defense, BZM, IZMX, IZM und PSL Reihe



Marktführendes ARMS Arcflash Reduction Maintenance System



Modernste Kommunikations- und Messfunktionen



Professionelle Gebäude – Automatisierung für den Wohn- und Gewerbemarkt

xComfort kabelloses Smart-Home System

Sichere und konfigurierbare Stromverteilungssysteme für Wohn- und simplen Gewerbebau

xComfort Gehäuse, Messtafeln, System 55, KLV Reihe, xWired Konfigurationstool

Breite Produktpalette & hohe Verfügbarkeit



Verteilung, Überwachung & Verwaltung von Energie in Gewerbegebäuden

xEnergy Basic, xEnergy Safety Ci, Arcon Diagnose, xEffect CS



Umfassendes Software- und Dienstleistungsangebot



Wertstrom Leistungsschutzschalter – wir fördern externe Verkäufe mit \$433m1)

Externe Lieferanten

Automatisierte Schlüsselkomponenten Produktion



Beliefen die Produktion im Werk Schrems :
Metallteilefertigung,
Kunststoffteilefertigung,
hoch automatisierte
Fertigung von
Schlüsselkomponenten

Kunststoffteile

1.4 Mrd.
Einzelteile/Jahr

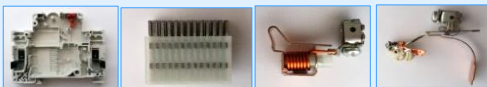
Metallteile

1.6 Mrd.
Einzelteile/Jahr

Assemblierte Teile

9 Mio RCD+RCBO/a
84 Mio. MCB/a

LS



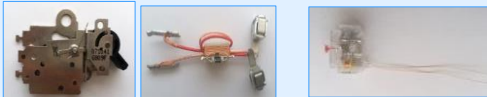
Schale

Löschkammer

Joch

Mechanismus

F1/FL



Schalt-
schloss

Wandler-
baugruppe

Permanent
Magnet Auslöser

Assemblierung

PDC Assemblierungswerke



Sirbi (RO)



Suchdol
(CZ)



Sremska
Mitrovica
(SR)

Fertige Produkte ²⁾

MCB L9



RCBO



RCD



Lager / Verkauf



Powering Business Worldwide

1) FY2022 Fcst v9 Trade Sales
2) MCB – Miniature Circuit Breaker
MS – Motor Schutz (Motor Protection)
RCBO – Residual Current Breakers Overload protection
RCD – Residual Current Devices

Kernkompetenzen: Die Kombination von Fertigungs- und Engineering-Kompetenzen führt zum Erfolg

Spritzguss

- 58 Anlagen
- 1,4 Mrd. Teile/Jahr



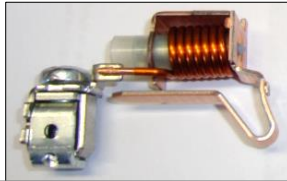
Formen und Stanzen

- 21 Maschinen und Produktionslinien
- 1,6 Mrd. Teile/Jahr



Automatische Assemblierung

- 102 Maschinen und Produktionslinien
- 9 Mio RCD+RCBO/Jahr
- 84 Mio MCB/Jahr



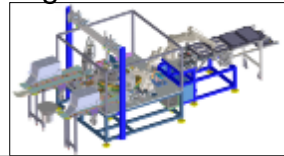
Werkzeugbau und Prototypenbau

- Werkzeugentwicklung
- ca. 2,100 Werkzeuge ~ 27.5 M\$



Anlagenbau

- Design, Konstruktion und Herstellung
- 80 Assemblierungsmaschinen in den letzten 10 Jahren



Testgeräte

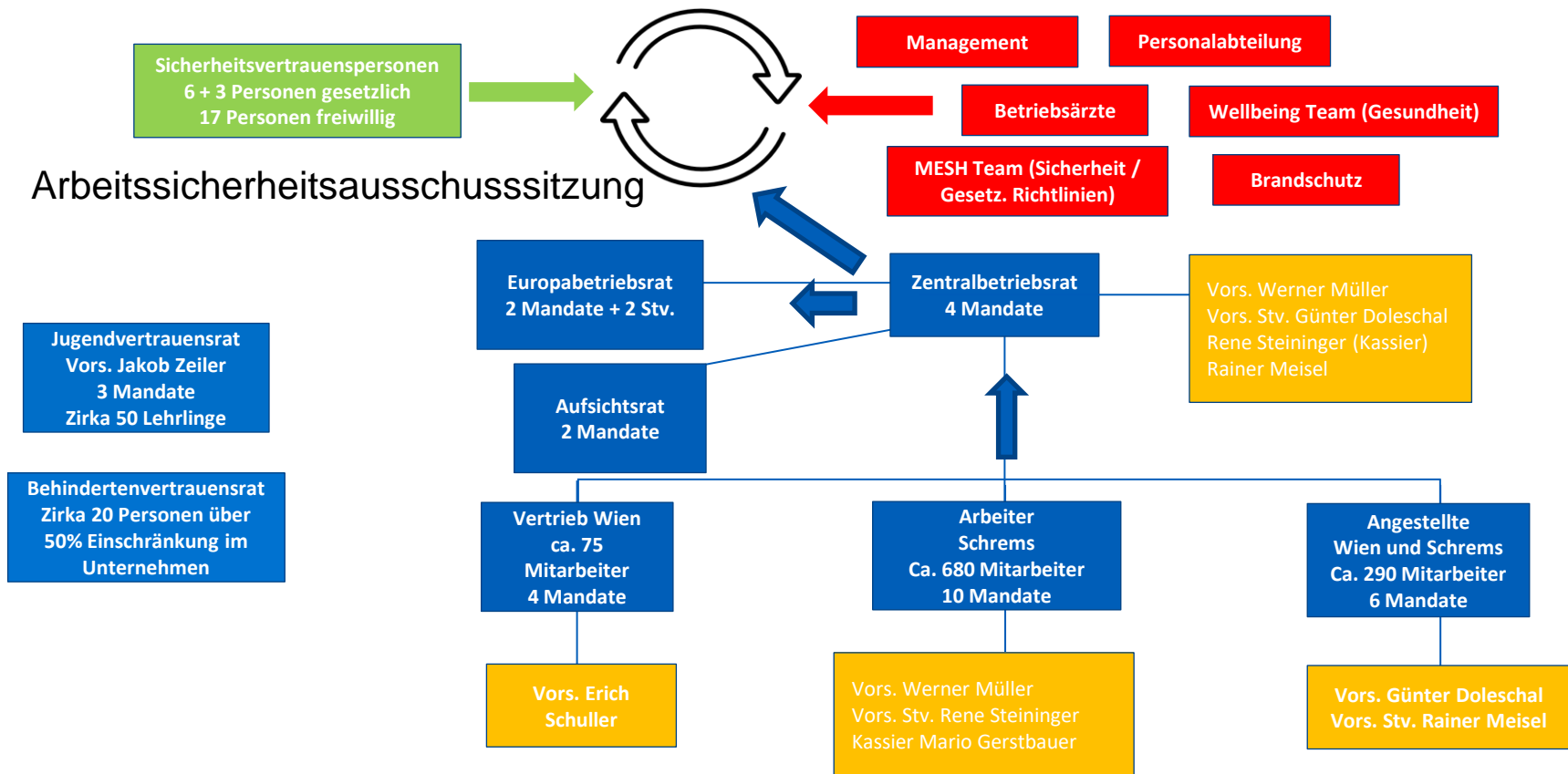
- Design und Konstruktion
- 133 komplexe Testgeräte für PDC Werke in den letzten 10 Jahren



Production

Engineering

EATON Firmenstruktur / Arbeitnehmervertreter



Wir möchten den Industry 4.0 Lighthouse* Status “Excelling” erreichen!

Werk Schrems

2023



2025



Foundation

Maschinen und Anlagen –
Daten verfügbar, aber nicht
vernetzt



Demonstrating

Umsetzung: I4.0 model line
Limitierte Vernetzung der
Hauptanlagen



Performing

Vernetzung: I4.0 Linien im Werk
Komplettvernetzung für
“Smart Factories”



Excelling

Optimierung: I4.0 Operations
Intelligence

Viele (digitalisierte) EATON Projekte umgesetzt bzw. in der Umsetzung

Warum arbeitet da der Betriebsrat mit?

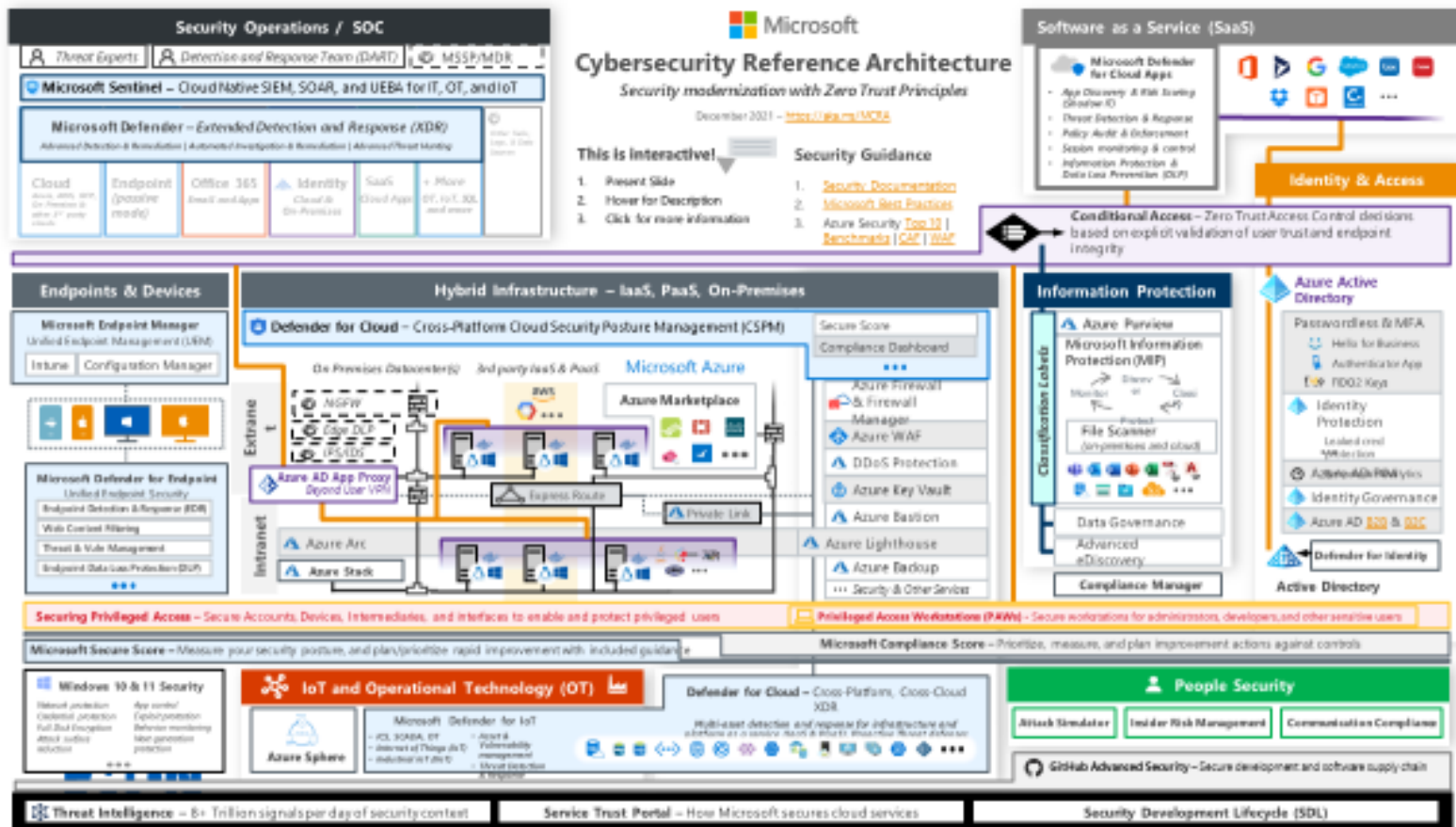
BV sind *das* zentrale Instrument, das dem Betriebsrat zur positiven Beeinflussung der Arbeitsbeziehungen zur Verfügung steht, und damit eines der bedeutungsvollsten Mittel zur Mitbestimmung im Betrieb.

Sie stehen jedoch nicht für sich allein, sondern sind in eine ganze Palette von Instrumenten eingebettet, über die der Betriebsrat verfügt, um die Interessen der Beschäftigten effektiv zu vertreten.



BV-Art	ArbVG	Kann die BV erzwungen werden?	Kann die BV/die Zustimmung des BR ersetzt werden?	Beendigung der BV (jede BV kann einvernehmlich aufgelöst oder befristet werden)	Nachwirkung	Anwendungsfälle
Notwendige BV	§ 96	Nein, der BR hat ein absolutes Veto	Nein, ohne BV darf die Maßnahme nicht gesetzt werden	Jederzeitige Kündigung (ohne Frist und Termin)	Nein	<ul style="list-style-type: none"> – Disziplinarordnung – Personalfragebögen – Kontrollmaßnahmen, die die Menschenwürde berühren – Akkordlöhne und -prämien
Notwendige, erzwingbare BV	§ 96a	Ja, durch Entscheidung der Schlichtungsstelle	Nein, ohne BV oder Entscheidung der Schlichtungsstelle darf die Maßnahme nicht gesetzt werden	Aufhebung durch die Schlichtungsstelle KEINE Kündigung!	Nein	<ul style="list-style-type: none"> – Verarbeitung etc von MitarbeiterInnen-Daten – Personalbeurteilungssysteme
Erzwingbare BV	§ 97 Abs 1 Z 1 bis 6a	Ja, durch Entscheidung der Schlichtungsstelle	Vereinbarung im Einzelvertrag oder einseitige Anordnung	Aufhebung durch die Schlichtungsstelle KEINE Kündigung!	Nein	zB Arbeitskräfteüberlassung, Lage der Arbeitszeit, Sozialplan etc
Freiwillige BV	§ 97 Abs 1 Z 7 bis 26	Nein	Vereinbarung im Einzelvertrag oder einseitige Anordnung	Kündigung mit Frist und Termin	Ja, nach Kündigung der BV, aber nur bis zum Abschluss einer neuen BV oder einer Einzelvereinbarung	zB Gesundheitsschutz, Urlaubsverbrauch (Grundsätze), Gewinnbeteiligungen, Pensionskassenregelungen, betriebliche Ausbildung, Entgeltfortzahlung, Frauenförderung etc
Freie BV	–	Nein	Vereinbarung im Einzelvertrag oder einseitige Anordnung	„Kündigung“ nur für Neueintritte möglich	Bestandteil des Einzelvertrags, kann nur einvernehmlich geändert werden	Typisch: Entgeltregelungen

Beispiele Microsoft 365



Beispiel

Microsoft 365 KI integriert / laufender Prozess mit ständiger Evaluierung
**Handelnde Personen Management/Konzern – Personalabteilung –
Geschäftsführer - IT - Zentralbetriebsrat – Sicherheitsvertrauenspersonen
- Mitarbeiter**

Grundsatz Betriebsvereinbarung zu Microsoft 365 (Office) wie kommt diese zustande?

- Konzern gibt Personalabteilung in Österreich Bescheid das es Veränderungen bzw. Erneuerungen zu dem Programm gibt!
- Personalabteilung macht die Information zum Betriebsrat (Präsentation)
- Betriebsrat holt alle Beteiligten meistens auch die Sicherheitsvertrauenspersonen zu dem Projekt an einem Tisch und wird über die Probleme diskutiert. Bei Microsoft 365 natürlich der Datenschutz aber auch ob Mitarbeiterbeurteilung etc...

- Über alle Gefahren, Vorteile oder auch Nachteile für die Mitarbeiter wird diskutiert und notiert.
- Daraus wird mit Hilfe der Gewerkschaft und Experten eine Betriebsvereinbarung gemacht. Meistens auf Druck des Betriebsrates.
- Miteinbindung der handelnden Mitarbeiter zu der Vereinbarung
- Wichtig ist das die Mitarbeiter auch Schulungen über Neueinführung oder Erneuerungen zu bekommen, um die Ängste der Mitarbeiter oder auch den Umfang der Software zu informieren.
Sollte in der Vereinbarung mitaufgenommen werden. (Wird oft von der Firmenleitung vergessen)
- Verhandlung mit Personalabteilung über Details
- Unterschrift von Geschäftsführung oder Werksführung
(meistens auch ein Problem bei uns das die Geschäftsführung nichts davon wissen will und man muss die Geschäftsführung darauf Aufmerksam machen das diese eine notwendige Vereinbarung ist und ansonsten diese Software nicht eingeführt werden kann)

Weitere digitale Vereinbarungen bei EATON

- Digitales Zutrittssystem
- Biometrisches Zutrittssystem in der Galvanik
- Software über Sicherheitsschulungen (Safe Pro)
- Software zu E-Mail und Telefonauswertung Vertrieb (Appendix)
- Remote Audit / Begehung mit Kamerasystem in der Produktion (Corona)
- Smartwatches in der Produktion
- Diverse Mitarbeiterumfragen
- Remotework / Telework / Home Office
- ...

Erkenntnis von mir:

Egal ob digital oder andere Projekte werden nur am Ende funktionieren wenn alle Beteiligten (Mitarbeiter in der Produktion oder wenn es auch Reinigungskräfte betrifft) vorab mit ihnen gesprochen wird und in dem Prozess miteingebunden werden.

Wichtig ist es auch immer die betroffenen Mitarbeiter zu schulen, um alle Möglichkeiten des Prozesses zu kennen.

Häufiger Fehler ist das die Führungskräfte so manches als Gut empfinden und einseitig ihre Ideen durchsetzen, ohne die Meinung der auszuführenden Mitarbeiter abzufragen.

EATON

Powering Business Worldwide