

# Herzlich Willkommen

Update Arbeitsplatzevaluierung

auva.at



1

## Ihr Kontakt in der AUVA Präventionsabteilung

**Ing. Robert Preßlmayer**

Stellvertretender Abteilungsleiter

AUVA Landesstelle Wien – Präventionsabteilung

Wienerbergstraße 11, 1100 Wien

+43 5 9393 31704

robert.presslmayer@auva.at



auva.at

2



© Gerd Altmann/epixabay

## Historischer Rückblick im Arbeitnehmer:innenschutz

auva.at

Update Arbeitsplatzevaluierung 24.10.2023

3

## Historischer Rückblick im Arbeitnehmer:innenschutz I

- Mitte 19. Jh.: Beginn der Regelung von Kinderarbeit, Entstehung des Allgemeinen Berggesetzes und der Gewerbeordnung (Gewerbeinspektoren)
- Novellierungen der Gewerbeordnung → Ausbau des Arbeitnehmer:innenschutzes
- 1889: Gründung der Arbeitsunfallversicherung (Vorgänger der AUVA)
- Beginn 20. Jh.: weitere Ergänzungen der Gewerbeordnung (bis 1972 in Kraft)
- 1919: Entstehung 8-Stundentag bis hin zur 40-Stunden-Woche (1969)
- 1973: Arbeitnehmer:innenschutzgesetz AnSchG (Lösung Rechtsbereich von Gewerbeordnung)
- 1974: Arbeitsinspektionsgesetz (neue Rechtsgrundlage der Arbeitsinspektion)
- Beginn 1980 Jahre → Nachtschicht Schwerarbeit, Arbeitsruhegesetz und die AAV

auva.at

4

## Historischer Rückblick im Arbeitnehmer:innenschutz II

- ab 1992: Anpassung an EU-Recht (EWR-Beitritt)
- seit 1.1.1995: ASchG – ArbeitnehmerInnenschutzgesetz § 4 und § 5
- Weitere Bestimmungen auf die „Evaluierung“ im ASchG – und sonstigen Gesetzesstellen
- 1.1.1997: Fristen der Fertigstellung der Evaluierung und vereinfachte Dokumentationspflicht
- 1.1.1999: Arbeitsmedizinische und sicherheitstechnische Betreuung für Betriebe mit weniger als 51 AN (Schaffung von AUVAsicher)
- 1.1.2002: Arbeitnehmerschutz-Reformgesetz → Einführung von arbeitspsychologischer Betreuung
- 1.1.2013: – Novellierung des ASchG mit der Ergänzung der Evaluierung von psychischen Belastungen ohne Übergangsfrist (heuer 10-jähriges Jubiläum)

auva.at

5

## Geschichte AUVA


- 1889 Einführung einer gesetzlichen Arbeitsunfallversicherung
- 1917 Wegunfälle gleichgestellt
- 1925 Erstes Arbeitsunfallkrankenhaus
- 1928 Gleichstellung von Berufskrankheiten mit Arbeitsunfällen
- 1947 Schaffung der AUVA
- 1955 Das Allgemeine Sozialversicherungsgesetz (ASVG) enthält erstmals eine klar formulierte Basis für Unfallverhütung in den Betrieben.
- 1977 Gründung Schüler und Studenten-Unfallversicherung
- 2010 Kindergartenkinder im verpflichtenden Kindergartenjahr



auva.at

<http://geschichtsportal.auva.at/>

6



**ArbeitnehmerInnen-schutzgesetz**

16. überarbeitete Auflage 2023  
mit Anmerkungen, Verweisen  
und Stichwortverzeichnis

M 030

Sicherheitsinformation  
für Arbeitnehmer:innen

auva.at

## Gesetzliche Bestimmungen zum Arbeitnehmer:innenschutz

Update Arbeitsplatzevaluierung 24.10.2023

7


## Evaluierung

Ermittlung und Beurteilung der Gefahren und Belastungen,  
Festlegung von Maßnahmen

**ASchG § § 4 + 5**

**DOK-VO**

Zusätzliche Hinweise in anderen ASchG-Bestimmungen  
(Arbeitsstoffe, Handhabung von Lasten, Lärm, PSA, ...)  
und sonstigen Gesetzesstellen (KJBG-VO, MSchG, etc...)



© Jcamargo/pixabay

8

## Arbeitsplatzevaluierung - Definition

- Evaluierung:  
... begleitende Kontrolle und Beurteilung eines Vorganges
- Arbeitsplatzevaluierung:  
... Arbeitsprozesse werden in Hinsicht auf Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz begleitend kontrolliert und beurteilt

### Definition der Evaluierungsbereiche (Bereich, Arbeitsplatz, Tätigkeit)

Der:Die Arbeitgeber:in muss über diesen Prozess (Arbeitsplatzevaluierung) im sogenannten "Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokument", Aufzeichnungen führen.

⇒ § 5 ASchG (ArbeitnehmerInnenschutzgesetz)

auva.at

9

## Ziel der Arbeitsplatzevaluierung

Die Arbeitsplatzevaluierung soll dem:der Arbeitgeber:in dabei helfen, auf systematische und organisierte Weise die Sicherheit und den Gesundheitsschutz der Arbeitnehmer:innen stetig zu verbessern.

### Ziele:

- weniger Arbeitsunfälle
- weniger berufsbedingte Erkrankungen
- weniger Krankenstände der Arbeitnehmer:innen
- Rechtssicherheit für den:die Arbeitgeber:in



⇒ eine laufende Verbesserung der Arbeitsbedingungen

auva.at

10

## NICHT-Ziel der Arbeitsplatzevaluierung

- **Produktion von "Papier"**, welches in einem Schrank abgelegt wird und dort verstaubt.
- Ein **Aktenordner**, der von einem technischen Büro gekauft wird.
- Eine **Auflistung von Gesetzes- bzw. Verordnungstexten**, bzw. von Randbedingungen, welche laut Gesetzen und Verordnungen sowieso vorhanden sein müssen.
- Eine Arbeitsplatzevaluierung ist **kein Ersatz** für eine Unterweisung. In der Praxis können diese Begriffe oft nicht unterschieden werden.

auva.at

11

## Ablauf der Arbeitsplatzevaluierung

### 1. – 3. Ermittlung der Gefahren/Belastungen

Unfall- oder Gesundheitsgefahren vor Ort

### 4. Beurteilung der ermittelten Gefahren/Belastungen (Risikobeurteilung)

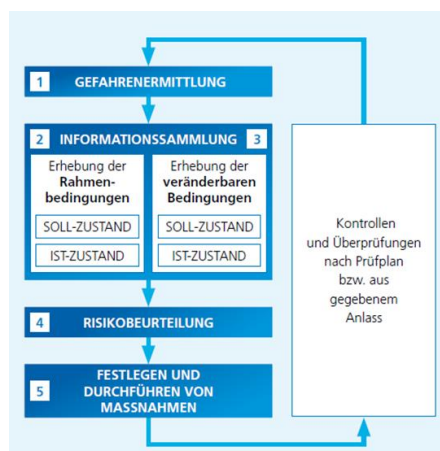
Was kann passieren, wie wahrscheinlich ist dieses Ereignis?

### 5. Festlegen und Durchführen von Maßnahmen

Technische und organisatorische Maßnahmen sind vor personenbezogenen Maßnahmen anzuwenden (STOP-Prinzip)

### Dokumentation und Kontrolle

Die Ergebnisse der durchgeführten Arbeitsplatzevaluierung sind in den erstellten Sicherheits- und Gesundheitsschutzdokumenten (SiGe-Dokumenten) festzuhalten.



auva.at

12

## Ablauf der Arbeitsplatzevaluierung

**Arbeitgeber:innen sind verpflichtet, die für die Sicherheit und Gesundheit der Arbeitnehmer:innen bestehenden Gefahren und Belastungen zu ermitteln und zu beurteilen.**

Bei der Durchführung sind fachlich geeignete Person zu beteiligen und einzubeziehen:

- Sicherheitsfachkraft, Arbeitsmediziner:in, Arbeitspsychologe:Arbeitspsychologin
- Betriebsrat:Betriebsrätin und Sicherheitsvertrauensperson
- Alle Arbeitnehmer:innen

auva.at

13

## Aktualisierung der Arbeitsplatzevaluierung

In folgenden Fällen muss die Evaluierung auf jeden Fall überprüft bzw. angepasst werden:

- nach Unfällen
- bei Auftreten von Erkrankungen, wenn der Verdacht besteht, dass diese arbeitsbedingt sind
- nach Zwischenfällen mit erhöhter arbeitsbedingter psychischer Fehlbeanspruchung
- bei sonstigen Umständen od. Ereignissen, die auf eine Gefahr für S&G für AN schließen lassen
- bei Einführung neuer Arbeitsmittel, neuer Arbeitsstoffe und neuer Arbeitsverfahren
- bei neuen Erkenntnissen über den Stand der Technik
- auf begründetes Verlangen der Arbeitsinspektion

auva.at

14

## Praxisbeispiel Arbeitsplatzevaluierung

### Gefährdung oder Belastung

- erhöhte Unfallgefahr durch Fahrzeugverkehr im Bereich der Stiege

### Mögliche Maßnahmen

- bauliche Änderungen vorsehen
- Abschrankungen, optische oder akustische Warnsignale vorsehen
- den Verhältnissen entsprechend fahren (Unterweisung)

### Umgesetzte Maßnahme

- Abschrankung

### Zuständigkeit, Termin, Kontrolle

auva.at



15

## Unterstützungsangebote der AUVA und der Prävention der Landesstelle Wien

© iurf/seker08-pixabay

Update Arbeitsplatzevaluierung 24.10.2023

16



## eval.at

- Plattform zur erfolgreichen Arbeitsplatzevaluierung
  - Tools zur Evaluierung
  - Für alle Branchen
  - Für unterschiedliche Unternehmensbereiche, Gefahren/Belastungen und Gegebenheiten
  - ca. 450 Musterevaluierungen
- Mehr Information: <https://eval.at/>



auva.at



©AUVA/VerVieVas

17

## Hilfestellung bei der Arbeitsplatzevaluierung

[www.auva.at/publikationen/](http://www.auva.at/publikationen/)

Merkblätter, Broschüren, Evaluierungshefte, Leitfaden, Checklisten zur Unterstützung der Arbeitsplatzevaluierung.

z. B. AUVA-Merkblätter M.plus wie z.B. M.plus 040 und M041 bzw. Evaluierungsleitfaden M.plus 040.E01 bis M.plus 040.E27 (Gefährdungs- u. Belastungsarten, unterschiedl. Branchen)

[www.arbeitsinspektion.gv.at](http://www.arbeitsinspektion.gv.at)

Informationen, Broschüren, Folder, Merkblätter rund um die Thematik Arbeitsplatzevaluierung sind im Serviceangebot der Arbeitsinspektion zu finden.

auva.at



18

# Weitere Hilfestellung bei der Arbeitsplatzevaluierung



auva.at

**eval.at**

- Arbeitsplatzevaluierung
- Unterweisung
- Evaluierung psychischer Belastung
- Altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Gender & Diversity
- Spezielle Evaluierung nach VEXAT
- Spezielle Evaluierung nach VOIV
- Noise Exposure Calculation
- Spezielle Evaluierung nach VOPST
- Arbeitsstoffverzeichnis
- Arbeit
- Lebensarbeit in der Ausbildung
- SEA - Systematische Ergonomieanalyse
- Berechnungswerkzeuge
- Managementsysteme
- EMES
- Tematik, Kurse, Ausbildung
- Wichtige Links und Organisationen
- Technik, Support, FAQ
- Impressum
- Erklärung zur Barrierefreiheit

## Willkommen bei eval.at!

### Die Plattform zur erfolgreichen Arbeitsplatzevaluierung

Eval.at unterstützt Sie dabei eine effiziente, effiziente und gesetzkonforme Arbeitsplatzevaluierung durchzuführen. Wir stellen Ihnen Informationen, Checklisten und Dokumente zum Thema **Evaluierung** zur Verfügung.

#### Quicklinks

**Top Tools**

- Grundevaluierung
- Unterweisung
- betriebsweiser ArbeitnehmerInnen
- Präventionsanbahnung

**Personen-  
gruppen**

- Lehrlinge und Jugendliche
- Werdende und stillende Mütter
- Begünstigt Behinderte

**Spezielle  
Gefahren**

- Explosion
- Lärm / Vibration
- Strahlung

**Technischer Hinweis!**

Bitte verwenden Sie den kostenfreien Adobe Acrobat Reader in der derzeit aktuellsten Version zum Bearbeiten der PDF-Dokumentationen auf eval.at. Diesen können Sie kostenlos [hier](#) herunterladen und installieren.

Einige ältere Tools auf eval.at funktionieren ohne Probleme nur mit dem Internet Explorer. Bitte verwechseln Sie diesen aber nicht mit Microsoft Edge (vgl. [hier](#)).

Nutzen Sie einen anderen Browser, so achten Sie bei den PDF-Dokumenten bitte darauf, dass Sie diese nicht direkt im Browser öffnen. Laden Sie diese bitte auf Ihren PC herunter und öffnen Sie die heruntergeladene Datei anschließend mit dem Acrobat Reader!

19



auva.at

**eval.at**

- Arbeitsplatzevaluierung
- Wie geht das?
- FAQ Arbeitsplatzevaluierung
- FAQ Klein- und Mittelbetrieb
- Tool - Musterevaluierung NEU
- Begünstigt Behinderte
- Lehrlinge und Jugendliche
- Werdende und stillende Mütter
- Leerformulare
- Checklisten zur Gefahreneermittlung
- Evaluierungshilfe und -Leitfäden**
- Spezielle Evaluierungspflichten
- Sicherheitstechnische Arbeitsvorbereitung auf Baustellen
- Alleinarbeitsplätze
- Evaluierung Arbeitszeit
- Evaluierung Homeoffice
- Persönliche Schutzausrüstung
- Rechtliche Grundlagen
- Lexikon Prävention
- Unterweisung
- Evaluierung psychischer Belastung
- Altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Gender & Diversity
- Spezielle Evaluierung nach VEXAT
- Spezielle Evaluierung nach VOIV
- Noise Exposure Calculation
- Spezielle Evaluierung nach VOPST
- Arbeitsstoffverzeichnis

## Evaluierungshefte der AUVA

Die AUVA erstellt und aktualisiert laufend Evaluierungshefte zu verschiedenen aktuellen Themen im ArbeitnehmerInnenschutz. In den angebotenen Evaluierungshäften wird methodisch von der Art der Gefährdung ausgegangen. Sie stellen im Gegensatz zu den **Musterevaluierungen** von eval.at - bei denen vom Arbeitsplatz bzw. von der Tätigkeit ausgegangen wird - keine Dokumentation für den konkreten Arbeitsplatz, sondern eine methodische, themenbezogene Informationsunterlage dar.

☑ Alle Dokumente stehen Ihnen zum Download und zur Bestellung auf der AUVA-Website zur Verfügung

### Evaluierungsleitfäden nach Branchen

Die vorliegenden Evaluierungsleitfäden richten sich an UnternehmerInnen, die ArbeitnehmerInnen beschäftigen (bereits ab einer/einem ArbeitnehmerIn). Sie dienen zur Unterstützung bei der Ermittlung und Beurteilung von Gefahren und Belastungen am Arbeitsplatz sowie der Festlegung von geeigneten Maßnahmen.

- Leitfäden für die Arbeitsplatzevaluierung im Tourismus (PDF, 3 MB)
- Leitfäden für die Arbeitsplatzevaluierung im Lebensmittelhandel (PDF, 16 MB)
- Leitfäden - Arbeitsschutz in KFZ - Werkstätten (PDF, 15 MB)
- Leitfäden für Zahnärztinnen und -techniker
- Leitfäden für die Arbeitsplatzevaluierung im Lebensmittelhandel
- Evaluierungsleitfäden für Fußpflege, Kosmetik, Massage
- Evaluierungsleitfäden für tierärztliche Ordinationen
- Evaluierungsleitfäden für Friseursalons (PDF, 6,5 MB)
- Leitfäden für stationäre Altenpflege (PDF, 7,7 MB)
- Leitfäden für die Arbeitsplatzevaluierung in Bäckereien (PDF, 5,8 MB)
- Sicheres und gesundes Arbeiten in öffentlichen Apotheken

### Weitere Informationen zur Umsetzung der Evaluierung

- Leitfäden zur Risikominimierung bei beruflichen Auslandsaufenthalten (PDF, 11 MB)

20

10

eval.at

[Home](#) > [Arbeitsplatzevaluierung](#) > [Spezielle Evaluierungspflichten](#)

**eval.at**

Arbeitsplatzevaluierung

- Wie geht das?
- FAQ Arbeitsplatzevaluierung
- FAQ Klein- und Mittelbetrieb
- Tool - Musterevaluierung NEU
- Begünstigt Behinderte
- Lehrlinge und Jugendliche
- Weisende und stillende Mütter
- Leerformulare
- Checklisten zur Gefahrenermittlung
- Evaluierungshefte und -Leitfäden
- Spezielle Evaluierungspflichten**
- Sicherheitstechnische Arbeitsvorbereitung auf Baustellen
- Aleinarbbeitsplätze
- Evaluierung Arbeitszeit
- Evaluierung Homeoffice
- Persönliche Schutzausrüstung
- Rechtliche Grundlagen
- Lexikon Prävention

Unterweisung

- Evaluierung psychischer Belastung
- Altersgerechte Arbeitsgestaltung
- Gender & Diversity
- Spezielle Evaluierung nach VEXAT
- Spezielle Evaluierung nach VOLV
- Noise Exposure Calculation
- Spezielle Evaluierung nach VOPST

## Spezielle Evaluierungspflichten

Das Thema Arbeitsplatzevaluierung kennt auch verschiedene spezielle Evaluierungspflichten, die im ASchG gefordert und beschrieben werden. Nachstehend wird ein kurzer Überblick über diese Evaluierungspflichten gegeben. Vertiefende Information, Checklisten und weiterführende Dokumente - wie etwa die Merkblätter und Evaluierungshefte der AUVA - finden Sie auch in der Infosammlung von eval.at.

### Rechtliche Grundlagen zur Evaluierung

Die Thematik der Arbeitsplatzevaluierung wird nicht nur im ArbeitnehmerInnenschutzgesetz (ASchG) in den §§ 4 und 5 allgemein behandelt, sondern auch in einer Reihe von weiterführenden Bestimmungen im ASchG selbst und in Verordnungen zum ASchG. Im Folgenden ein Überblick über die allgemeinen und speziellen Verpflichtungen zur Durchführung und Dokumentation der Evaluierung.

Auf dieser Seite werden die nachstehenden Themen behandelt. Klicken Sie einfach ein Thema an, um direkten zu den themenrelevanten Informationen zu gelangen:

- Grundlagen zur Durchführung
- Grundlagen zur Dokumentation
- veränderte, verkettete Arbeitsmittel
- gefährliche Arbeitsstoffe
- biologische Arbeitsstoffe
- Explosionsgefahren
- Lärm- und Vibrationsbelastungen
- Optische Strahlung
- Bildschirmarbeit
- Lastenhandhabung
- Auswahl persönlicher Schutzausrüstung (PSA)
- Sonderearbeiten

Das elektronische AUVA-Lexikon Prävention ermöglicht es dem Benutzer, Informationen über wesentliche Aspekte des österreichischen Arbeitnehmerschutzes in kurzer, klarer und übersichtlicher Form zu erhalten.

### Überblick ASchG und Verordnungen

Unter Arbeitsplatzevaluierung (oder Gefährdungsbeurteilung) versteht man im ASchG einen systematischen und in Folge dokumentierten Prozess, der die folgenden Ablaufschritte umfasst:

21

AUVAfit

- Programm zur Verbesserung der Arbeitsplatzqualität – besonders in Bezug auf Ergonomie und Arbeitspsychologie
  - Fundierte Analyse
  - Individuelles Entwicklungskonzept für den Betrieb
  - Begleitung durch die Fachleute der AUVA
  - Für die Leistung der AUVA fallen keine Kosten an
- Mehr Information: <https://www.auva.at/auvafit>



**AUVAfit**  
Verbesserung der Arbeitsplatzqualität



auva.at
©AUVA/VerVieVas

22

## AUVAtop

- Modulares Beratungskonzept für Unternehmen
  - Begleitung zu höherer Präventionskultur
  - zugeschnitten auf unternehmensspezifische Bedürfnisse
  - Auswahl aus einer Vielzahl an Modulen (21 Module, Modul 5 → Arbeitsplatzevaluierung und Gefährdungsbeurteilung)
- Mehr Information: <https://www.auva.at/auvatop>



auva.at

©AUVA/VerVieVas

23

## AUVA-Gütesiegel

- Auszeichnung für Unternehmen
  - aller Branchen und Größen
  - mit besonderem Engagement für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz
  - nach Verleihung gültig für 3 Jahre
- Mehr Information: <https://www.auva.at/guetesiegel>



auva.at

©AUVA

24

## treffpunkt.prävention

- Veranstaltungsformat für Präventivfachkräfte
  - Aktuelle Präventionsthemen
  - Plattform für Erfahrungsaustausch und Vernetzung
- Termine:
  - Online-Veranstaltung jeweils im Frühjahr
  - Vor-Ort-Veranstaltungen jeweils im Herbst
- Mehr Information und Termine: <https://sichereswissen.info/category/treffpunkt-praevention/>
- Kontakt: [treffpunkt.praevention@auva.at](mailto:treffpunkt.praevention@auva.at)



auva.at

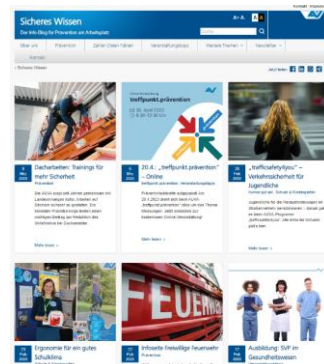
©AUVA/lwtaf

25

## Präventionsblog sichereswissen.info

- Präventions-Blog: [sichereswissen.info](https://sichereswissen.info)
  - Präventionsinformationen für
    - alle Branchen und
    - den Bildungsbereich
  - Ankündigung von
    - Veranstaltungen
    - Seminaren und
    - Webinaren

Direkt zum Blog:



auva.at

26

## Medien der AUVA

- Publikationen [www.auva.at/publikationen](http://www.auva.at/publikationen)  
Merkblätter, Sicherheitsbroschüren, Checklisten, Evaluierungshefte
- Zeitschriften
  - Alle!Achtung! [www.alle-achtung.at](http://www.alle-achtung.at)
  - Sichere Arbeit [www.sicherearbeit.at](http://www.sicherearbeit.at)
- Videos und DVDs [www.auva.at/videos](http://www.auva.at/videos)
- Apps: [apps.auva.at](http://apps.auva.at)



auva.at

27

## Apps der AUVA

- Apps: [apps.auva.at](http://apps.auva.at)
  - Active Learning
  - **Zeichen der Sicherheit** / safety signs
  - Erste Hilfe Hand / first aid – hand injuries
  - **Heben und Tragen** / lifting and carrying
  - Lexikon Prävention / encyclopaedia of prevention
  - Fahr sicher



auva.at

©AUVA

28

## Social Media Kanäle der AUVA

- Facebook: <https://www.facebook.com/MeineAUVA/>
- Instagram: [https://www.instagram.com/meine\\_auva/](https://www.instagram.com/meine_auva/)
- LinkedIn: <https://at.linkedin.com/company/auva>
- Youtube: <https://www.auva.at/youtube>



auva.at

Bildquelle: Unsplash / adem-ay

29

## Rechtsdatenbank ArbeitnehmerInnenschutz (A-Expert)



½ jährliche  
Anpassung an  
gesetzliche  
Änderungen

Einzellizenz  
Jahresabo

**€ 249,-**  
pro Jahr  
(€ 298,80 inkl. MwSt)

Bestellen

Alle Preise gemäß geltendem MwSt-Satz in Österreich. Der MwSt-Satz kann länderspezifisch variieren. Mehrfachlizenzen auf Anfrage. Weitere Informationen bei unserem Kundenservice unter +43 1 610 77-610 oder kundenservice@jurnet.at.

Kombi  
Jahresabo\*

**€ 269,-**  
pro Jahr  
(€ 322,80 inkl. MwSt)

Bestellen

\*Die Kombi besteht aus einer Einzellizenz im Jahresabo und der A-expert CD-Rom. Alle Preise gemäß geltendem MwSt-Satz in Österreich. Der MwSt-Satz kann länderspezifisch variieren. Weitere Informationen bei unserem Kundenservice unter +43 1 610 77-610 oder kundenservice@jurnet.at.

Online unter <https://www.jurnet.at/a-expert/>

auva.at

30

**Danke für die Aufmerksamkeit**

auva.at

